

호남지방데이터청 공무원 대체인력(한시임기제공무원 9호) 채용 공고

호남지방데이터청에서는 공무원 대체인력(한시임기제공무원 9호) 채용을 다음과 같이 공고 하오니 많은 지원을 바랍니다.

2026년 4월 7일
호남지방데이터청장

1. 대체인력 안내

호남지방데이터청 대체인력에 선발된 자는 향후 본 기관에서 휴직자 및 출산휴가자 등이 발생할 경우 휴직자 및 휴가자의 업무대행에 필요한 기간 동안 한시계약직공무원으로 채용됩니다.

※ 균형인사지침(인사혁신처 예규 제32호)에 따라 대체인력뱅크 내 대체인력에 대한 정보 보유 기간은 선발시험 최종합격자 발표시점으로부터 2년이며, 본인의 동의를 얻어 다시 2년간 대체인력에 대한 정보를 보유할 수 있음을 알려드립니다.

2. 예정 직급 및 인원

○ 지역 및 예정 인원: 1명

분야	등급	근무지역 (소속사무소)	인원	근무시간 (주당)	담당업무
통계조사· 관리	한시임기제 9호	광주,나주,영광, 함평,장성,화순, 곡성,담양 (호남청)	1명	35	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 농어업 부문 통계 현장 조사 및 전자조사 ▪ 통계조사관련 제반 업무 등

- 채용기간: 2026. 5. 6. ~ 2026. 7. 31.(인력수급 여건에 따라 연장가능)

※ 등급은 휴직 등 발생시에 한시계약직공무원으로 채용될 때의 예정 등급임

※ 각 지역별 지원자는 해당 지역 근무가 가능하여야 함. 지원 당시 거주지와 무관함

3. 자격요건(면접시험 최종일 기준)

○ 「국가공무원법」 제33조 각 호의 결격사유에 해당하지 않는 자

【국가공무원법 제33조 결격사유】

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조 제1항 제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 스톱킹범죄
- 6의4. 미성년자에 대하여 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 또는 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄를 범한 사람으로서 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 날부터 20년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날
 - 나. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예가 확정된 날
 - 다. 벌금 이하의 형을 선고받고 그 형이 확정된 날
 - 라. 치료감호를 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행이 면제된 날
 - 마. 징계로 파면처분을 또는 해임처분을 받은 날
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

- 「공무원임용시험령」 등 관계법령에 의하여 응시자격이 정지되지 아니한 자
- 18세 이상의 연령에 해당되는 자
- 남자인 경우 병역을 필하거나 면제된 사람
- 대한민국 국적을 가진 자(외국인이 아닌 자)
- 응시 자격 기준(경력 또는 자격증 요건 중 1개 이상 충족)

1. (경력) 6개월 이상 임용예정 직무분야와 관련된 실무경력* 이 있는 사람
 - 통계작성기관 등에서 통계조사·기획·분석 등 관련분야 경력
 - 단, 시험 공고일 현재 퇴직 후 10년이 경과되지 아니한 사람이어야 함
2. (자격증) 사회조사분석사 2급 이상 소지

* 정규직 또는 상근직으로 근무한 경우가 아니더라도 임용예정 직무분야에서 활동한 실적이 있는 경우에는 해당 기간의 전부 또는 일부를 소요경력에 포함시킬 수 있음.
(관련서류 제출 필수: 경력증명서 상 근무기관과 담당업무가 명시되어야 함)

4. 선발방법

○ 1차: 서류전형

- 개인별로 제출한 이력서 및 증빙자료를 바탕으로 서류전형 심사기준 준수
- 직무수행능력, 자기소개서 및 업무수행계획 평가, 기타능력·실적 등을 평가

※ 통계분야 근무경력 및 관련 자격증(사회조사분석사, 운전면허증, 정보화 자격증) 소지자 우대요건 적용

- 서류전형 고득점자 순으로 선발예정인원의 5배수 이내 합격자 결정

○ 2차: 면접전형

- 서류전형 합격자 대상으로 직무수행에 필요한 능력 및 적격성을 검정
- 불합격 기준에 해당하지 아니하는 자 중에서 평정 성적이 우수한 자 순으로 합격자를 결정

5. 지원방법

○ 지원서 접수 : 온라인 접수만 가능

- 접수기간 : 2026. 4. 7.(화) ~ 2026. 4. 14.(화) 18:00 까지
- 접수방법 : 나라일터(<http://www.gojobs.go.kr>) 홈페이지 「대체인력뱅크 선발공고」에 게시된 '호남지방데이터청 대체인력(한시임기제공무원 9호) 채용 공고'를 통하여 접수 (아래 절차에 따라 진행)



- 개인서비스>대체인력뱅크>이력서 등록 필수 / 이력서 미등록 시 지원 불가
- 온라인 접수 후 반드시 '대체인력지원 현황'에서 지원 등록 여부 확인 요망

○ 관련서류 제출: 온라인 첨부가 원칙

- (필수서류) 자격요건에 해당함을 증명할 수 있는 근거서류
 - ▶ 자격증요건 해당자는 사회조사분석사 자격증 사본
 - ▶ 경력요건 해당자는 경력증명서

- (선택서류) 기타 자격증 사본, 우대(가점)사항 증빙자료 등
 - ※ 관련서류 온라인 첨부가 어려울 경우 직접제출 가능: '26. 4. 14.(화), 18:00까지 도착

· 주소: 광주광역시 서구 천변우하로 391, 호남지방데이터청 조사지원과 기획운영팀
 ※ 관련서류 제출시 봉투 겉표지에 '한시임기제 응시서류 제출' 기재

○ 작성 및 제출 사항

구분	입력사항	비고
공통사항 (필수 입력)	개인정보, 학력사항	온라인 작성
	경력사항, 자격사항(지원 자격 관련) *경력(재직) 증명서, 또는 자격사항 첨부	온라인 작성
	자기소개	온라인 작성
	업무수행계획 등 (붙임1) 임용예정직위 직무기술서 참고 작성	온라인 작성
	자격요건 검증을 위한 동의서 (별지서식 제1호)	기타첨부파일란에 스캔본 첨부
	개인정보 제공·이용 동의서 (별지서식 제2호)	기타첨부파일란에 스캔본 첨부
	정부수입인지 ○ 응시수수료 : 5,000원 상당 정부수입인지 - 가까운 우체국, 전자수입인지 사이트 (www.e-revenuestamp.or.kr) 등을 통해 발급 ※ 「국민기초생활 보장법」에 따른 수급자, 차상위계층 또는 「한부모가족지원법」에 따른 보호대상자, 2명 이상의 미성년 자녀가 있는 사람, 「장애인연금법」에 따른 수급자는 응시수수료를 면제 하오니 해당자는 수입인지 대신 해당 증명서 제출	기타첨부파일란에 스캔본 첨부
개별사항 (해당자에 한함) *기타 첨부파일란에 스캔본 첨부	주민등록초본 1부(병역사항 및 개명 내역 기재된 것)	
	사회조사분석사 사본 각 1부	우대요건 해당자 제출
	정보화 자격증 사본 1부	우대요건 해당자 제출
	가족관계증명서 1부	해당자에 한함(2명 이상의 미성년 자녀가 있는 경우)

6. 선발 일정

공고기간	원서접수	서류전형 합격자 발표 및 면접일정 공고	면접시험*	최종 합격자 발표
'26.4.7.(화) ~ '26.4.14.(화)	'26.4.7.(화) ~ '26.4.14.(화) 18시까지	'26.4.16.(목) 17시 이전	'26.4.21.(화) 10시 호남지방데이터청	'26.4.22.(수) 10시 이후 (임용예정일: '26.5.6.(수))

* 일정 변경시 개별 안내 예정

※ 서류전형 합격자 발표 및 면접시험 장소 및 시간 공고, 최종합격자 발표는 인사혁신처
나라일터 (<http://www.gojobs.go.kr>) 및 국가데이터청 홈페이지에 게재

7. 임용시 근무조건

- 신분 : 한시임기제공무원(9호)
- 근무기간 : 1년 6개월 이내의 범위 내에서 휴직자 및 출산휴가자 등의 업무대행에 필요한 기간
- 근무시간 : 주 35시간(월~금요일 근무시간 지정)
- 보수 : 「공무원보수규정」 별표 30의2에서 정하는 봉급월액 기준으로 근무한 시간에 비례하여 지급
- 수당 : 「공무원수당규정」 제22조의2에 의하여 가족수당, 시간외수당, 정액급식비, 직급보조비에 한정하여 해당 공무원에 상당하는 경력직 공무원을 기준으로 근무시간에 비례 지급, 다만 가족수당은 전액지급
- 4대보험 가입
 - 공무원연금·건강보험 : 1월간의 근로시간이 60시간 이상인 경우 가입
 - 고용보험 : 당사자 희망시 가입
 - 산재보험 : 비대상

8. 유의사항

- 대체인력으로 선발된 자는 채용 예정직급에 휴직자 등이 발생할 때까지 بانک 인력풀에서 대기하다가 휴직자 등의 업무대행에 필요한 기간 동안 한시임기제공무원으로 채용됩니다. 다만, 관련 행정기관의 휴직자 등의 발생 사정에 따라 채용 시기가 상당한 차이가 날 수 있습니다.
 - 대체인력으로 지원하고자 하는 자는 대체인력으로 선발된 후, 휴직자 발생시 지체 없이 근무가 가능하여야 합니다. (즉시 근무 불가능시 인력풀에서 제외)
 - 대체인력에 선발되더라도 실제 한시임기제공무원으로 채용되기 전에는 공무원 신분이 아니므로 공무원 관련 규정(보수 복무 등)의 적용을 일체 받지 않습니다.
 - 한시임기제공무원은 경력직공무원 및 다른 계약직공무원으로 임용됨에 있어 어떠한 우선권도 인정되지 않습니다.
 - 한시임기제공무원은 「공무원연금법」의 적용을 받습니다.
 - 응시 희망자는 자격요건 등에 해당하는지를 우선 판단하여 원서를 접수하기 바라며, 제출한 서류는 일체 반환하지 않습니다. 또한, 접수기간 이후에는 기재사항을 수정할 수 없습니다.
 - 누구든지 경력경쟁채용시험에 관한 증명서류에 거짓 사실을 적거나 그 서류를 위조·변조하여 시험결과에 부당한 영향을 주는 부정행위를 알게 된 때는 인사혁신처에 온라인 신고할 수 있습니다.
- <경력경쟁채용시험 국민제보>
인사혁신처 홈페이지(www.mpm.go.kr) - 참여민원 - 인사신문 - 경력경쟁채용시험 국민제보
- 응시원서 등에 허위기재 또는 기재착오, 구비서류 미제출 등으로 인한 모든 불이익은 응시자 본인의 책임으로 합니다.
 - 응시원서나 각종 증명서의 기재내용이 사실과 다르거나 허위로 판명될 경우에는 대체인력뱅크에 선발된 이후에도 인력풀에서 제외될 수 있으며, 한시임기제공무원으로 채용된 이후에도 채용계약이 해지될 수 있습니다.
 - 응시자가 선발인원과 같거나 적을 경우에는 1회 이상 재공고 할 수

있으며, 해당업무를 수행하는데 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있습니다.

- 합격자 통지 후라도 채용신체검사, 학위검증 등을 통하여 결격사유가 발견될 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- 기타 자세한 사항은 아래의 연락처로 문의하시기 바랍니다.
 ※ 호남지방데이터청 조사지원과 기획운영팀 ☎ 062-370-6022)

<붙임 1>

임용 예정 직위 직무기술서

임용예정기관명	근무예정부서(지역)
호남지방데이터청	통계조사·관리(광주,나주,영광,함평,장성,화순,곡성,담양)
주요업무	<ul style="list-style-type: none"> ○ 가구, 사업체 및 농어업부문 현장 및 전자조사 업무수행 ○ 조사자료 분석·내검 및 업무 개선 ○ 연간조사 업무 담당 및 설득 지원 업무 ○ 현장조사 홍보 및 행정업무 지원 등
필요역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ (공통 역량) 공직윤리(공정성, 청렴성), 공직의식(책임감, 사명감), 고객지향마인드(공복의식), 공동체 마인드(협업의식) ○ (직무분야 역량) - 현장조사 설득 능력, 통계자료 처리 및 분석 능력 등
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ 사회·경제·농어업 관련 분야 실무 지식
관련분야 : 통계조사	
응시자격요건 (자격증 또는 경력)	<ul style="list-style-type: none"> ○ (자격증) 사회조사분석사 2급 이상 소지자 ○ (경력) 통계관련 업무 근무경력 6개월 이상인 자 ※ “응시요건”은 최종시험예정일까지 각각 충족하여야 함
우대요건	<ul style="list-style-type: none"> ○ 통계관련 근무경력이 있는 자 ○ 사회조사분석사 자격증 소지자 ○ 정보화 관련 자격증 소지자 ○ 운전면허증 소지자

4. 복수국적자 경력사항 자격요건 확인 등을 위한 동의서 효력인정 및 개인정보 제3자 제공 동의서

시험실시기관은 응시요건 등 응시자가 제출한 증빙자료의 진위여부 등에 대한 진위여부를 해당기관에 조회하여 확인하고 있습니다. 이를 위해 관련자료 확인서 발급에 동의하며, 개인정보보호법 등에 보호되고 있는 각종 개인정보 자료를 동법 제15조 등에 따라 인사담당 업무 관계자에게 제공 및 공개 활용하는데 동의합니다.

(1)제공받는 자	(2) 제공목적	(3) 제공 항목	(4) 제공받는 자의 보유 이용기간
<u>관할 출입국외국인청 (사무소)</u>	공무원 채용 관리	<u>복수국적 여부 조회에 필요한 사항</u>	<u>정보처리 목적 달성 시까지</u>
<u>기타 개인정보 보유기관</u>	공무원 채용 관리	<u>학위, 경력사항 등 응시요건 충족 및 제출서류 진위여부 확인</u> 에 필요한 사항	<u>정보처리 목적 달성 시까지</u>

* 개인정보 활용 목적 달성 이후 공공기록물 관리에 관한 법률에 따라 보유 후 파기

(5) 개인정보 제공과 관련하여 동의를 거부할 권리가 있으며, 동의거부 시 공무원 채용 및 임용 제한을 받을 수 있습니다.

본인이 서명·날인한 동의서의 복사본은 자료의 진위 검증을 위해서 동의함 동의하지 않음
원본과 동일하게 유효함을 인정하고, 이에 동의하십니까?

위와 같이 확인서 발급에 동의하십니까? 동의함 동의하지 않음

위와 같이 개인정보를 제3자에게 제공하는 데 동의하십니까? 동의함 동의하지 않음

5. 시험 부정행위 관련 개인정보 제3자 제공 동의서

이 시험에서 부정행위를 한 사람은 시험을 정지 또는 무효로 하거나 합격을 취소하고, 그 처분이 있는 날부터 5년간 공무원 임용을 위한 시험의 응시자격을 정지합니다. 부정행위로 처분 받을 경우 다른 공무원 시험 실시기관이 조회할 수 있도록 인사혁신처에 개인정보를 제공하고 있습니다.

- (1) 제공받는 기관: 인사혁신처
- (2) 제공목적: 공무원 시험 응시자격 정지 여부 회신
- (3) 제공하는 정보(고유식별정보 포함) 항목: 성명, 주민등록번호
- (4) 제공받는 자의 보유 및 이용기간: 처분 있는 날로부터 5년 (행정정보공동이용 증적 보관)

* 개인정보 활용 목적 달성 이후 공공기록물 관리에 관한 법률에 따라 보유 후 파기

(5) 개인정보 제공과 관련하여 동의를 거부할 권리가 있으며, 동의거부 시 채용심사 대상에서 제외됩니다.

위와 같이 개인정보를 제3자에게 제공하는데 동의하십니까? 동의함 동의하지 않음

2026년 월 일

성명 : (서명)

호남지방데이터청장 귀하