경인지방데이터청공고 제2026-32호

경인지방데이터청 공무직근로자(통계조사관) 신규채용 공고

경인지방데이터청에서는 공무직근로자(통계조사관) 채용계획을 다음과 같이 공고하오니 많은 지원을 바랍니다.

2026년 1월 15일
경인지방데이터청장

1. 채용인원

인원	부서(모집 단위)별 채용인원	
2명	사회조사과(A)	성남사무소(B)
	1	1

*** 1개 부서만 지원 가능(다른 부서 중복 지원 시 불합격 처리)**

A) 사회조사과: 경기도 과천시 관문로 47, 정부과천청사 5동

B) 성남사무소: 경기도 성남시 수정구 수정로 85

* 청사 이전, 조직개편 등 업무상 필요 시 근로자의 동의 하에 근무장소 변경 가능

2. 담당업무

직종	주요 담당업무
통계 조사관	경인지방데이터청 소속 부서에서 국가통계작성을 위한 통계조사 업무를 상시적으로 수행 - 경상조사, 연간조사 및 특별조사 전반 - 조사주기에 맞춰 직접 조사대상처를 방문하여 통계조사 업무 수행 - 전자기기(태블릿PC, 컴퓨터 등)를 이용해 조사표 작성, 입력, 내검 수행

3. 직종 및 근로조건 등 계약사항

채용구분	계약방법	채용일	근로조건	급여
공무직근로자 (통계조사관)	근로계약 (만60세 정년)	2026. 2. 23. (월)	1주 40시간, 주5일 근무	금 2,301,650원 (세금 공제 전) - 기본급: 1,961,650원 - 정액급식비: 140,000원 - 표본관리비: 200,000원 (법정수당 및 명절휴가비 별도)

□ 수습기간: 2026. 2. 23.~2026. 5. 22.(3개월)

- 업무수행능력, 업무수행태도 등 적격성 심사 후 정규 임용(수습기간도 근속기간에 포함)

4. 채용방법

1차 서류전형 → 2차 면접전형 → 2차 면접 합격자 발표 → 결격사유 유무 정보 확인(국가공무원법 제33조) → 이중 취업 여부 확인(겸업 불가) → 채용 확정(수습기간: 3개월) → 적격성 심사 → 정규 임용

□ 1차 서류전형
- 당해 직무수행에 관련되는 응시자의 자격, 경력 등 소정의 기준에 적합한지 평가

□ 2차 면접전형(1차 서류합격자에 한하여 실시)
- 채용분야에 대한 지식, 공무수행자로서의 소양 및 의욕적인 자세 등 종합적으로 평가

□ 2차 면접전형 합격자 선정 기준
- 2차 면접점수가 높은 자
- 면접(2차) 점수가 동점일 경우 취업지원 대상자 우선
- 모든 조건이 동일할 경우 채용권자가 업무적격자 결정
- 합격자의 채용포기 시 차순위자 선발

5. 심사일정

□ **모집공고 및 지원서 접수: 2026. 1. 15.(목) ~ 2026. 1. 29.(목) 18시까지**

○ 접수방법: **이메일 접수**(접수 시 확인 메일 회신 예정)

※ 제출서류는 반드시 출력하여 본인 서명 후 하나의 PDF 파일로 스캔하여 제출

접수기관	이메일	담당자	연락처
경인지방데이터청 조사지원과	syj0210@korea.kr	신여진	02-2110-7614

□ **1차 서류전형 합격자 발표 및 2차 면접전형 일정 공고**

○ **발표일: 2026. 2. 6.(금) 예정**
- 경인지방데이터통계청(kostat.go.kr/gi/) 및 나라일터(www.gojobs.go.kr/) 홈페이지 채용정보 게시

□ **2차 면접전형(1차 서류합격자에 한하여 실시)**

○ **면접일: 2026. 2. 10.(화) / 시간미정**

○ 면접장소: 경인지방데이터청(경기도 과천시 관문로 47, 정부과천청사 5동 7층)

□ **2차 면접전형 합격자 발표**

○ **발표일: 2026. 2. 11.(수) 예정**
- 경인지방데이터청(kostat.go.kr/gi/) 및 나라일터(www.gojobs.go.kr/) 홈페이지 채용정보 게시

○ 결격사유 유무(국가공무원법 제33조 근거) 및 이중 취업 여부(겸업 불가) 확인 후 채용 확정

6. 자격요건(판단기준일: 공고일 현재)

□ 필수요건

❍ 대한민국 국적 소지자로 만 19세 이상이며 만 60세(정년) 미만인 자
* 응시연령은 면접일 기준이며, 복수국적자의 경우 채용일 전까지 외국 국적 포기 시 응시 가능

❍ 책임감이 투철하고 업무에 전념할 수 있는 자 / ※ 이중 취업(겸업) 불가

❍ 지정한 장소에 출퇴근 가능한 자

❍ 최근 2년간 국가데이터처 계약기간 중 정당한 사유없이 중도포기한 이력이 없는 자

❍ 국가데이터처 공무직 및 기간제 근로자 관리규정 제 33조의 결격사유에 해당하지 않는 자(국가공무원법 제33조 및 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제 82조에 해당하지 않는 자, 기타 관련 법령 상 결격사유에 해당하지 않는 자

❍ 남자인 경우 병역을 필하였거나 면제된 자

채용 결격사유

① 국가공무원법 제33조 결격사유
1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자

6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자

6의3.「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람

6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예 기간이 경과한 사람을 포함한다)

가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄

나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

② 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위면직자 등의 취업제한)
1. 공직자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 자
2. 공직자였던 사람으로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 사람 (해당 형의 집행유예 선고를 받고 그 유예기간이 경과된 사람을 포함한다)

③ 기타 관련 법령 상 결격사유에 해당하는 자
예시 :「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제56조(아동·청소년 관련기관등에의 취업제한 등), 「장애인복지법」 제59조의3(장애인관련기관에의 취업제한 등)

□ 우대 요건

❍ 관련분야 근무경력

- 통계조사관: 최근 5년 이내 통계조사, 통계자료처리 등 통계분야 직접 경력만 반영

* 경력증명서 상 근무기간과 담당업무가 명시되어 있어야 하며, 내용이 불명확할 경우 미인정

❍ 장애인 우대 : 1차 전형에 반영

- 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인 우대

❍ 저소득층, 다자녀 양육자, 북한이탈주민 우대 : 1차 전형에 반영

- 저소득층의 범위 :「국민기초생활보장법」제2조제2호·제10호에 따른 수급자에 해당하는 기간이 계속하여 2년이상인자, 「한부모가족지원법」제5조에 따른 한부모가족 지원 대상자에 해당하는 기간이 계속하여 2년이상인자
- 다자녀 양육자 : 만 20세 미만의 자녀 2명 이상을 양육하는 자
- 북한이탈주민 : 군사분계선 이북 지역에 주소, 직계가족, 배우자, 직장 등을 두고 있는 사람으로서 북한을 벗어난 후 외국 국적을 취득하지 아니한 사람(「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」제2조 제1호)

❍ 국가유공자 등(취업지원 대상자) 우대 : 1차, 2차 전형에 각각 적용

- 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」제29조 및 제31조, 「독립유공자예우에 관한 법률」제16조, 「보훈대상자 지원에 관한 법률」 제35조, 「5·18민주유공자예우 및 단체설립에 관한 법률」제20조 및 제22조에 따른 가점 부여
- 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」제19조 및 제24조, 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」제7조의9에 따른 가점 부여

□ 불합격 처리 대상

❍ 채용서류 미비자, 거짓 작성자(2년간 불합격 처리)

❍ 최근 3년간 국가데이터처에서 징계처분을 받은 자

❍ 정당한 사유없이 최근 2년간 국가데이터처(소속기관 포함)와 계약기간 중 중도포기한 자

❍ 기타 공고에 명시되지 않은 조건이라고 채용이력 등 업무에 상당한 지장을 초래하거나 기타 법령에 저촉된다고 판단되는 경우

7. 제출서류

□ **필수 서류** **※ 자필서명 필수 (미서명 시 접수 불가)**

① **응시자 제출서류 목록** -【첨부1】서식

② **응시원서** -【첨부2】서식

③ **자기소개서** -【첨부3】서식

④ **개인정보 수집, 이용 및 제3자 정보제공동의서** -【첨부4】서식

□ **추가 서류(해당자에 한함)**

① **경력증명서** ※ 공고일 기준 3개월 이내 발급한 경력증명서에 한함

② **행정정보 공동이용 사전동의서**-【첨부5】서식

③ **자격사항 증빙서류**(※ 행정정보 공동이용 사전동의서로 대체 가능-【첨부5】서식)

④ **우대사항 증빙서류**(※ 행정정보 공동이용 사전동의서로 대체 가능-【첨부5】서식)

* 행정정보 공동이용 포털에서 제공하는 항목이 아닐 경우 반드시 해당 서류 직접 제출

□ 평가기준 상세

❍ 자격증(최대 5점) / 제출서류: 자격증 사본(예시)

점수	자격증
5점	빅데이터분석기사, 사회조사분석사1급, 정보관리기술사, 컴퓨터시스템응용기술사, 정보처리기사, 전자계산기조직응용기사, 전자계산기기사, 정보보안기사
3점	사회조사분석사2급, 사무자동화산업기사, 정보처리산업기사, 전자계산기산업기사, 전자계산기제어산업기사, 정보보안산업기사, 컴퓨터활용능력1급, 전산회계운용사1급
1점	정보기기운용기능사, 정보처리기능사, 전자계산기기능사, 전산회계운용사2·3급, 컴퓨터활용능력2급, 워드프로세서

* 상기 명시된 자격증만 인정, 2개 이상인 경우 본인에게 유리한 1개만 인정

❍ 기타점수(최대 5점) / 제출서류: 항목별 참고

점수	제출서류
장애인(3점)	장애인증명서
저소득층(2점)	기초생활수급자, 차상위계층, 1부모가족세대주 관련 증빙서
다자녀(2점)	주민등록등본(주민등록상 만 20세 미만 자녀를 2명 이상 보육하고 있는 자)
북한이탈주민(2점)	북한이탈주민 확인서

* 여러 항목에 해당 되어도 최대 5점 부여

❍ 국가유공자 등(취업 지원 대상자) 가점(5~10점) / 제출서류: 취업지원대상자 증명

8. 유의사항

❍ 응시원서 등에 거짓기재 또는 기재착오, 구비서류 미제출 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 함

❍ 정당한 사유 없이 중도 포기한 경우 향후 2년간 채용을 제한함

❍ 심사 결과 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있음

❍ 겸업 및 이중취업 사실을 숨기고 업무에 참여한 경우 계약을 해지할 수 있음

❍ 채용비리 관련 부정합격자는 채용관련 심의기구의 심의·결정을 거쳐 합격을 취소하거나 근로계약을 해지

❍ 최종합격자 발표 후 채용예정자는 부정합격 시 관련규정에 따라 합격이 취소될 수 있음을 내용으로 하는 공정채용 확인서 제출

❍ 채용비리 피해자 발생 시 피해자 구제 조치실시

❍ 「채용절차의 공정화에 관한 법률」제11조에 따라 최종합격이 되지 못한 응시자는 합격자 발표 후 180일까지 제출한 채용서류의 반환을 청구할 수 있음

❍ 입사지원서, 자기소개서 작성시 직·간접적으로 학교명, 출생지, 부모직업, 가족관계, 개인신상 등 직무능력과 직접적인 관련이 없는 내용을 기술하지 않도록 유의(기재 시 블라인드 처리 및 감점 등 불이익을 받을 수 있음)

❍ 입사지원서 기재 누락, 연락 불능, 합격자발표 미확인, 서류 미제출 등으로 인한 불합격 또는 합격 취소(전형 응시 불가)의 불이익에 대한 책임은 응시자 본인에게 있으며, 지원서 기재 내용에 대한 증빙자료 제출 요구 및 사실 여부 조회를 할 수 있음

❍ 제출된 증빙서류는 응시원서 허위기재여부 확인을 위해서 활용되며, 심사에 불필요한 자료는 심사위원에게 일절 제공되지 않음

❍ 응시원서에 기재한 연락처(휴대전화, 이메일 등), 생년월일 등은 블라인드 처리하여 심사위원에게 제공됨

❍ 입사지원서는 접수 마감기한(**'26. 1. 29.(목) 18시**)까지 정상적으로 제출된 경우에만 인정

❍ 매 채용 전형 참여 시 신분증 원본 지참 (미지참 시 응시 불가)

❍ 최종 합격자는 경인지방데이터청 각 채용부서에서 3개월간 수습을 진행하며, 종료 10일 전 수습기간 평가를 통하여 정규채용 여부를 결정함

* 평가결과 계속 근로가 어렵다고 인정되는 경우 계약을 해지할 수 있음

❍ 본 채용공고는 기관 사정 등에 의하여 변경될 수 있으며, 이 경우 「채용절차의 공정화에 관한 법률」등 관련 법령을 준수하여 변경 및 안내 예정

❍ 문의 사항: 경인지방데이터청 조사지원과 채용담당자(02-2110-7614)

<첨부1>

응시자 제출서류 목록

채용구분	성명	서명
공무직근로자(통계조사관)		(서명)

▣ 작성목록(총괄표)

목 록	제출 여부
1. <첨부2> 응시원서(필수)	
2. <첨부3> 자기소개서(필수)	
3. <첨부4> 개인정보 제공·이용 및 제3자 정보제공 동의서(필수)	
4. <첨부5> 행정정보 공동이용 사전동의서(해당자에 한함)	
5. 일반경력증명서(해당자에 한함)	
6. (우대사항) 자격증 사본(해당자에 한함)	
7. (우대사항) 기타 증빙자료 사본(해당자에 한함) - 저소득층, 다자녀양육자, 북한이탈주민, 장애인, 국가유공자 등(취업지원대상자)	

* 제출서류에 대하여 '제출 여부'란에 "○" 표시 후 함께 제출

< 응시원서 작성요령 >

※ 응시원서는 다음 요령에 의하여 빠짐없이 작성하여야 합니다.

1. 응시번호 : 응시번호는 기재하지 않습니다.

2. 성명 · 성별 · 생년월일 · 휴대전화 · e-mail : 빠짐없이 정확하게 기재합니다.

3. 주소 : 현재 거주하는 곳을 정확하게 기재합니다.

4. e-mail : 본인의 해당 이메일을 "ID@가입회사"형태로 기재합니다.
   (예) hongildong@hanmail.net

5. 일반 경력사항 : 일반기업, 지자체 조사원 등 통계청 이외의 경력을 기재합니다.(기재한 경력은 증명서 제출 필수)
   * 증명서 발급이 어려운 경우 4대보험 증빙서류로 대체 가능
   * 경인지방데이터청 이외 기관의 통계 관련 경력 인정이 필요한 경우, 담당업무가 명시된 경력증명서 제출 필수

5. 국가데이터처 경력사항 : 통계조사, 분석 등 국가데이터처 경력을 기재합니다.
   * 경인지방데이터청 이외 타청의 경력사항은 경력증명서 제출 필수

6. 자격사항 : 자격증명, 등록번호, 취득일자, 시행처를 빠짐없이 기재합니다.
   (업무와 관련되는 자격증만 기재)

7. 기타 : 저소득층, 국가유공자 등, 장애인, 다자녀 양육자, 북한이탈주민은 해당란에 체크

※ 자기소개서 제출 시 "작성요령" 등 불필요한 부분 삭제 후 제출

<첨부2>

응 시 원 서

직 종	통계조사관	지원부서	*필수기입*	응시번호	*미기입*

성 명 (한글)				성 별	
				생년월일	. .
연락처		휴대전화		- -	
		주 소			
		e-mail			

	기 간	근 무 처	담당업무 내용
일 반 경력사항 *증명서제출	~		
	~		
	~		

	기 간	근 무 처	담당업무 내용
통계청 경력사항	~		
	~		
	~		

	구분	자격증명	등록번호	취득일자	시행처
자 격 사 항	전산				
	기타				

기 타	저소득층 □ 국가유공자 등 □ 장애인 □ 다자녀 양육자 □ 북한이탈주민 □

개인정보보호법 제15조(개인정보의 수집·이용)에 의거하여 본인의 개인정보를 제공하는 것에 동의합니다. □ 동의합니다

위에 기재한 사항은 사실과 틀림이 없습니다.

20 년 월 일

성 명 : (서명)

주 1」거짓으로 작성 시 **향후 2년간 채용 불가** 등 불이익이 발생할 수 있음
2」채용제출 서류 확인 및 부적격자로 판명된 경우에는 합격이 취소될 수 있음
3」응시원서 서식과 다르게 불필요한 내용 작성 시 감점요인이 될 수 있음

붙 임 : 관련 증명서류(저소득층 및 장애인, 국가유공자, 북한이탈주민, 자격증 등)

<첨부3>

자 기 소 개 서	작성자	
	응시번호	미기입

○ 작성요령

- 직무수행 계획, 관련분야 활동·업적, 지원동기 등을 기술하되, 채용직무에 대한 필요역량 보유, 안정적 직무수행 가능성이 나타날 수 있도록 요약하여 자유롭게 작성
  (1장 이내, 글자크기 13p, 줄간격 160%)

○ 유의사항

- 작성 시 학교명, 출생지, 부모님 직업 등 개인 신상을 직·간접적으로 파악할 수 있는 문구는 기재하지 않습니다.

<첨부4>

개인정보 수집 · 이용 및 제3자 정보제공 동의서

국가데이터처는 근로자의 채용 및 관리를 위해 「개인정보 보호법」 제15조, 제17조, 제22조에 따라 입사지원자의 개인정보를 수집·이용하고자 합니다. 수집하는 개인정보는 목적 외의 용도로는 이용되지 않으며, 이용목적이 변경되는 경우에는 개인정보 보호법에 따라 별도의 동의를 받는 등 필요한 조치를 이행할 예정입니다.

□ 개인정보 수집·이용 내역

항목		수집목적	보유기간	
공통	성명, 성별, 생년월일, 주소, 연락처(휴대전화, 전자우편)	**채용절차 진행, 본인확인, 이중취업여부 확인, 경력증명서 발급용 기록관리**	미채용자	「채용절차공정화에 관한 법률」에 따라 채용 종료 후 180일까지
해당자	자격·경력·학위·저소득·다자녀·북한이탈주민·국가유공자 등(취업지원대상자)·비자종류(외국인)	채용요건(자격·경력·학위 등), 채용우대 확인	채용자	공공기록물 관리에 관한 법령 및 지침에 따라 처리

※ 위의 개인정보 수집·이용에 대한 동의를 거부할 권리가 있습니다. 그러나 동의를 거부할 경우 채용 절차에 따른 심사를 원활하게 진행할 수 없어 채용에 제한을 받을 수 있습니다.

☞ **위와 같이 개인정보를 처리하는데 동의하십니까?** 동의 ☐ 미동의 ☐

□ 민감정보 수집·이용 내역

항목	수집목적	보유기간	
<해당자> 장애 종류 및 등급	**근로자 채용 관리**	미채용자	「채용절차공정화에 관한 법률」에 따라 채용 종료 후 180일까지
		채용자	공공기록물 관리에 관한 법령 및 지침에 따라 처리

※ 위의 개인정보 수집·이용에 대한 동의를 거부할 권리가 있습니다. 그러나 동의를 거부할 경우 채용 절차에 따른 심사를 원활하게 진행할 수 없어 채용에 제한을 받을 수 있습니다.

☞ **위와 같이 민감정보를 처리하는데 동의하십니까?** 동의 ☐ 미동의 ☐

20 년 월 일

성명 : (서명)

국가데이터처장 귀하

<첨부5>

행정정보 공동이용 사전동의서

1. 이용기관 명칭 : 국가데이터처

2. 이용사무(이용목적) : 공무직근로자 채용 및 관리

3. 공동이용 행정정보(구비서류)

이용 대상	행정정보명	이용 대상	행정정보명
□	국가기술자격증(대한상공회의소)	□	국가기술자격취득사항확인서
□	국가유공자(유족)/5·18민주유공자(유족)확인서	□	국민기초생활수급자증명서
□	장애인증명서	□	주민등록등초본
□	한부모가족증명서	□	

* 이용 대상 행정정보명에 체크(☑)

※ 이용기관은 본인이 동의한 위 공동이용 행정정보를 확인하기 위해「개인정보 보호법」시행령 제19조에 따라 주민등록번호를 처리할 수 있습니다. 이용기관이 요청하는 경우 기재하여 주십시오.

주민등록번호	-

4. 정보주체(본인) 동의사항

○ 본인은 위 사무의 처리를 위하여 「전자정부법」제36조에 따른 행정정보 공동이용을 통해 이용기관의 업무처리담당자가 전자적으로 본인의 구비서류(공동이용 행정정보)를 확인하는 것에 동의합니다.

※ 만일, 본인이 위 행정정보 이용에 대해 동의를 하지 아니할 경우에도 불이익은 없습니다. 다만, 동의하지 아니한 경우에는 본인이 해당 구비서류를 제출하여야 합니다.

20 년 월 일

대상자 본인 성 명 : (서명 또는 인)

전화번호 :